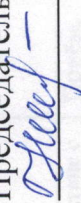


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ «ШКОЛА № 26»

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
коллектива пр. № 5 от 09.01.2019г.

Согласовано:
Председатель Совета школы
 Н.А. Штоль

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Школа № 26»
 Е.В. Зиновьева
Приказ № 11 от 09.01.2019г.

Рассмотрено
общее собрание трудового коллектива
протокол № 2 от 09.01.2019г.

Коррупционная карта рабочего места директора
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа №26»

Процесс	Подпроцесс	Участники процесса	Критические точки				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая-«скорее всего»; средняя-«может быть»; низкая-«вряд ли»)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процесса	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка процесса по критическим точкам					
Взаимодействие с обучающимися и их родителями	Приём, перевод и отчисление детей в соответствия с нормативными документами	а) директор б) заместители директора в) родители (законные представители обучающихся)	0	1	3	низкий	а) предоставление непредусмотренных законом преимуществ для зачисления б) жалобы в) не отвечающие требования внутренние проверки	а) превышение должностных полномочий; б) присвоение денежных средств	а) злоупотребление должностными полномочиями	высокая	а) судебные разбирательства; б) частные жалобы; в) привлечение дополнительных проверок; г) нарушение СанПиН 2.4.2.2821-10 в части д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом ОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей и представителей (законных представителей)	а) директор б) педагогические работники в) родители (законные представители обучающихся) г) заместитель директора по АХЧ	6	5	4	средний	а) недостоверные показатели отчетности б) частные жалобы; в) не отвечающие требованиям внутренние проверки; г) распорядительный образ жизни сотрудников	а) присвоение денежных средств б) изменение целевого назначения; в) отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчетности	а) манипуляция данными; б) хищения; в) предоставление ложной отчетности; г) нецелевое использование денежных средств	высокая	а) судебные разбирательства; б) частные жалобы; в) снижение индекса доверия к ОУ; г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; д) увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
Взаимодействие	Обеспечение объективности оценки качества образования	а) директор б) заместители директора в) педагогические работники	2	2	3	низкий	а) необъективность выставления оценок; б) завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости и выполнения муниципального задания	а) отсутствие достоверной отчетности	а) манипуляция данными; б) предоставление ложной отчетности	низкая	а) частные жалобы; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
	Приём/полбор/	а) директор	3	3	5	спелый	а) длительное отсутствие муниципального задания	а) служебный	а) действия с	спелая	а) судебные разбирательства.

	увольнение кадров	кадрам в) заместители директора г) соискатели должности	3	3	5	средний	на работе принятого сотрудника; б) недостаток компетентности работника.	б) злоупотреблен ие должностными полномочиями; в) необоснованны е выплаты сотрудникам.	установленных требований; б) спор между руководителем ОУ и работником; в) фаворитизм; г) фальсификация документов.	б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	а) директор б) заместители директора в) члены комиссии по распределению стимулирующе й части ФОТ	3	3	5	средний	а) недостаток компетентности членов комиссии; б) неправильная вводная в заблуждение информация; в) неинформированность директора о требованиях нормативно-правовых актов;	а) служебный подлог; б) злоупотреблен ие должностными полномочиями; в) необоснованны е выплаты сотрудникам	средняя	а) служебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) замена членов комиссии; г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
Организация и управление.	Принятие локальных нормативных актов.	а) директор	0	2	3	низкий	а) неинформированность директора о требованиях нормативно-правовой базы	а) отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчётности	низкая	а) служебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) замена членов комиссии; г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
Распоряжение финансовыми и материальным ресурсами.	Обеспечение отчёта, сохранности и пополнения товарно- материальных ценностей.	а) директор; б) заместитель директора по АХЧ и иные материально ответственные лица.	2	2	3	низкий	а) нерегулярная инвентаризация ТМЦ; б) неправильная вводная в заблуждение информация; в) неудовлетворительная отчётность и документация.	а) злоупотреблен ие должностными полномочиями; б) мошенничество в процессе инвентаризации	низкая	а) служебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно- материальной базы; г) снижение качества образовательного процесса; д) замена членов закупочной комиссии; е) замена членов комиссии по списанию; ж) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. з) увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
		а) директор; б) заместитель директора по АХЧ;	2	2	3	низкий	а) нерегулярная инвентаризация ТМЦ; б) неправильная вводная в заблуждение информация;	а) злоупотреблен ие должностными полномочиями; б) мошенничество в процессе инвентаризации	низкая	а) служебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок;

	средств.	в) главный бухгалтер.	2	2	3	низкий	в)неудовлетворительная отчётность и документация.	в процессе инвентаризации	критериев выделения		в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы; г)снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
	Осуществление закупок (для муниципальных нужд и/или для собственных нужд ОУ)	а) директор; б)контрактный управляющий;	2	2	3	низкий	а)отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах; б)наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации; в)отсутственно низкое количество закупок товаров, работ, услуг, приобретённых на конкурентной основе(злоупотребление правом на закупку товаров, работ, услуг, способом «у единственного поставщика(подрядчика, исполнителя)»; в) неудовлетворительная документация и отчётность.	а)злоупотребление должностными полномочиями; б)отсутствие законодательных ограничений(по 44-ФЗ на закупку товаров, работ, услуг, способом «у единственного поставщика(подрядчика, исполнителя)»;	а)хищение денежных средств и иного имущества; б)столкновение с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в)закупка ненужного оборудования; г)ложные закупки товаров, работ, услуг; д)манипулирование данными; е)нарушение законодательства РФ о закупках и о хищениях.	средняя	а)условные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы; г)снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников.
Администрирование (в том числе хозяйственной, закупочной деятельности ОУ)	Решение административных и/или хозяйственных вопросов	а) директор; б)заместитель директора по АХЧ;	2	2	3	низкий	а)отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах; б)наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации; в) неудовлетворительная документация и отчётность. г)расточительный образ жизни сотрудников	а)злоупотребление должностными полномочиями;	а)хищение денежных средств и иного имущества; б)столкновение с контрагентами ОУ.	низкая	а)условные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы; г)снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников.